

C / Se professionnaliser au Coaching d'Équipe

*Assurer l'évolution des personnes dans des organisations en mutation, implique le développement des compétences de coach collectif : **savoir-être, savoir-faire, savoir anticiper et savoir-faire réussir.***

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coachs internes ou externes, DRH, managers, pilotes de projet de transformation, consultants internes et externes accompagnant le changement des organisations, professionnels de l'animation d'équipe.

Ce cycle International MOZAIK est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » ACTP (Accredited Coaching Training Program par ICF).

En quoi cette formation correspond-elle à vos objectifs ?

Cette formation a pour objectif de professionnaliser votre pratique de coach en matière de d'accompagnement d'équipe et de projet collectif :

- Construire la liste de points clés pour préparer et organiser une démarche d'intervention de coach ou de Leadercoach collectif : coaching d'équipe, démarche projet, ateliers d'Innovation, formation-action.
- Accompagner les processus d'apprentissage tout au long des cinq étapes de la démarche stratégique :
 - Écouter la demande du client et pratiquer le cadrage de la demande.
 - Apprendre à représenter les interactions entre les différents acteurs, définir une stratégie ; lancement de l'action, évaluation et suivi.
 - Concevoir une progression pédagogique mettant en cohérence les objectifs et les méthodes. Rédiger les propositions commerciales correspondantes.
- Acquérir et de développer des compétences de pédagogue du changement :
 - Établir un contrat : intention, objectifs, critères évaluation, suivi.
 - S'entraîner à la gestion et à la régulation d'un groupe : utiliser des méthodes rationnelles et projectives pour concrétiser les objectifs.
- Apprendre à mieux se connaître et développer son style personnel :
 - Repérer son mode de fonctionnement privilégié, son potentiel d'évolution, les axes de développement de son projet professionnel.
- Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de ses clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :

- Une vision globale des interactions liant entre elles les personnes et les équipes au sein de leur environnement.
- Le positionnement des différents acteurs, les frontières et les zones d'influence, les jeux et enjeux, les marges de manœuvre pour inventer le futur.

Compétences attestées :

- Mettre en place une démarche professionnelle de coaching d'équipe, d'accompagnement d'équipe projet.
- Maîtriser les étapes de la démarche stratégique : réaliser le cadrage de la demande, mettre en cohérence objectifs et méthodes. Rédiger la proposition d'intervention et faire une proposition commerciale.
- Contractualiser et piloter le processus de coaching d'équipe.
- Créer les conditions d'une communication efficace sur les apprentissages et les progrès réalisés. Pratiquer le débriefing circulaire, impulser des actions concrètes, renforcer l'autonomie du client.
- Connaître et communiquer l'éthique et la déontologie du coaching professionnel.
- Développer son identité de coach d'équipe et pratiquer les 8 compétences de coach ICF.

Positionnement et prérequis :

- Avoir transmis un CV actualisé.
- Avoir transmis une lettre de motivation précisant votre projet professionnel.
- Pour les stagiaires indépendants ou individuels, avoir communiqué par écrit, en respectant le cas échéant la confidentialité de votre client, une proposition d'accompagnement d'équipe.
- Des missions rémunérées ou officielles en interne de coaching d'équipe en cours de niveau 2 vous permettront d'accéder au processus de certification d'International Mozaik.
- Avoir passé l'entretien préalable d'orientation.

Pour les personnes n'ayant pas suivi le Niveau 1- Cycles des Fondamentaux chez International Mozaik, les objectifs individuels du stagiaire (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive, afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé et de proposer, le cas échéant, comme prérequis, le suivi d'un ou plusieurs modules du Niveau 1.

Accessibilité :

CREATIVE CULTURE LEADING est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : jacques.christon@ccleading.com et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe

- Le cycle de 15 jours, soit 120 h, se déroule sur 5 modules à raison d'un module de 3 jours par mois.
- 5 heures de suivi personnalisé (supervision) sont proposées à chaque stagiaire pendant le cursus.
- Groupe de 7 à 12 personnes.



Programme des 5 modules de 3 jours :

1er Module

Ouverture : le métier, les clés du coaching d'équipe.

S'approprier la boussole du coach collectif pour naviguer en terre inconnue et appliquer aux missions en cours à forts enjeux.

Vision Partagée du réseau apprenant et démarche prototype.

Pratique des principes de structuration et d'évolution.

Définition des objectifs d'apprentissage individuels et collectifs : la spirale du devenir.

2ème Module

Leadership collectif et lancement d'un coaching d'équipe.

Co-diagnostic des processus de fonctionnement collectif et plan d'action.

Ingénierie du changement : la proposition stratégique, le pacte collectif et les entretiens préparatoires.

La rédaction de l'offre et le déroulé pédagogique biodégradable.

Application d'un cas concret.

3ème Module 3

Mise en pratique de l'alliance coach / clients au moment de la présentation de la proposition.

Entraînement au débriefing systémique de sessions de coaching collectif.

Développer l'intelligence collective.

4ème Module

Accompagner un projet d'équipe en posture de coach.

Les 8 atouts d'une relation de qualité dans une logique circulaire au service de l'intelligence collective.

Enrichir la boîte à outils du coach collectif.

Supervision de démarches de coaching collectif.

5ème Module

Les étapes d'un projet de création.

Mise en pratique des concepts et du processus systémique.

Pratiques de sessions de coaching d'équipes de 35 mn.

Présentation de la pédagogie :

L'approche pédagogique est centrée sur l'intégration du mode de pensée systémique et d'apprentissage des outils d'interventions stratégiques : métaphores, analogies, paradoxes... Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes vivants et des neurosciences.

Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques présentées, des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching :

- Apprendre à « lire » le déroulement d'un coaching comme le reflet de l'organisation dont font partie les participants.
- Explorer et intégrer « en laboratoire » des options enrichies.



La formation permet de travailler concrètement sur sa capacité à nouer avec ses clients une relation constructive. Les situations amenées par les participants sont traitées pendant les sessions et dans les séances de suivi personnalisé.

Afin de renforcer ses acquis, chaque participant se prépare à pratiquer une séance de coaching individuel qu'il ou elle « réalisera » lors du 7^{ème} module.

Pendant l'intersession, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichiers PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik ;
- Travaux individuels ou en groupe ;
- Vidéos pédagogiques ;
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates : voir notre www.ccleading.com et/ou nous contacter.

Tarifs 2021 :

- Entreprise/ Indépendant : 5 600€ HT soit 6 076 € TTC

Financements disponibles : CREATIVE CULTURE LEADING a été validé Data dock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos lieux externes de formation (Hôtels ou équivalents), formation mixte.
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation. Le cycle « Se professionnaliser au coaching d'équipe » débute une à deux fois par an et le délai d'accès à la formation est de 3 à 12 mois sous réserve d'un nombre suffisant de stagiaires (7 minimum).

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, CREATIVE CULTURE LEADING se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

L'évaluation de la formation des stagiaires intervient tout au long du cycle de formation avec :



- des exercices d'analyse et de pratique de cas concrets à présenter et à réaliser pendant les sessions de la formation et donnant lieu à un feed-back individuel et/ou collectif ;
- des sessions de coaching d'équipe à réaliser et donnant lieu à un feed-back individuel et /ou collectif ;
- et un auto-diagnostic de maîtrise des 8 compétences ICF.

Le suivi personnalisé permet d'accompagner chaque participant dans son parcours d'évolution et dans sa pratique professionnelle de coach d'équipe.

Un entretien de suivi est prévu à la fin du cycle. Cet entretien peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, intervenir en cours de cursus. Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation du Cycle « Se professionnaliser au coaching d'équipe » :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à l'ensemble des 5 modules de formation, l'animation au moins d'une séance de coaching d'équipe en fin de parcours et le règlement total de la formation.

En cas d'indisponibilité à un module, le stagiaire peut rattraper le module concerné au cours d'un cycle suivant en fonction des disponibilités de place dans les groupes.

Nous contacter :

Horaires : du lundi au vendredi 7h30 à 12h30 – 14h à 17h30

Caraïbes : +596 (0)6 96 25 68 16 jacques.christon@ccleading.com